

YNCA サプライヤー行動規範

YNCA サプライヤー行動規範は、Yazaki North America および南北アメリカ大陸にあるその関連会社（まとめて「Yazaki」と称する）が、業務での誠実、労働慣行、従業員の健康と安全、そして環境管理に関して期待する事柄を説明しています。Yazaki とビジネス関係にあるサプライヤー、ベンダー、下請け業者、コンサルタント、代理人、そしてその他の物品やサービスの提供者（まとめて「サプライヤー」と称する）は、このサプライヤー行動規範を遵守することが要求されています。このサプライヤー行動規範を貴社の従業員全員に理解してもらってください。YNCA サプライヤー行動規範は、この行動規範の中で言及されている、Yazaki の他の諸方針や基準を補足する目的で準備されました。このサプライヤー行動規範に入っている原則の遵守は、発注書、サービスまたは供給契約、あるいは Yazaki とサプライヤー間で交わされる、Yazaki への物品やサービスの供給に関して、あるいはその他の書類で Yazaki に対してサプライヤーが負うことになる契約上の義務への追加というかたちになります。YNCA サプライヤー行動規範は、数ヶ国語に翻訳されており、このウェブサイトからダウンロードできるので、必要に応じて貴社組織でご利用ください。

業務遂行原則

Yazaki は、サプライヤーが倫理的に法規を遵守して、誠実、公正に、しかも透明性のある方法でビジネスを展開し、次の原則に従うことを期待しています：

1. 法規に従う。サプライヤーは、ビジネスを展開している国の適用法規制や法令を遵守して業務に従事します。
2. 児童就労を禁止する。サプライヤーは、国の法規制によって定められた最低就業年齢の人のみを雇用し、関連した国際労働機関（ILO）の基準を遵守します。学校への通学能力を不適切に妨げるような仕事、または子供の肉体的、精神的、または感情的な開発を害する、過度な身体的リスクにさらすような仕事につかせることは禁じられています。
3. いかなる形態の強制労働も禁止する。サプライヤーは、いかなる契約労働、強

要労働、または強制労働、奴隷や隷属などを使うことはできず、体罰、暴力の脅威、または他の形態の肉体的、性的、精神的でまたは言葉による虐待を、罰や支配の手段にすることはできません。

4. 適正な賃金、労働時間、そして給付を提供する。サプライヤーは、労働時間、賃金、そして給付が法規や業界の基準に則していることを確認しなければなりません。これには最低賃金、残業、その他の報酬要素および法定給付などが含まれます。

5. 労働力の多様化を奨励し、差別のない職場を提供する。サプライヤーは、資格、技能、実績、経験などをベースにして雇用の決断を下し、性格や信念をベースにすることはできません。

6. 地元の法規に従って、従業員の結社の自由や団体交渉の権利を尊重する。サプライヤーは、従業員が組織に参加する、または参加しない権利を尊重し、現地法が許可する場合には団体交渉の権利を認めます。

7. 安全で健康な職場環境を提供する。健康や安全面でのリスクを積極的に管理し、業務上の傷病を防止するような、事故の起さない環境を提供してください。さらにサプライヤーは、携帯用飲料水や十分なトイレ、非常口や不可欠な消火用備品、緊急救命キット、そして環境、火災、医療緊急に対する対応措置を提供するものとしてします。

8. 環境に配慮して業務を行う。サプライヤーは、全ての適用法規制を遵守し、業務実践での天然資源の保全、リサイクル、ソースリダクション、公害防止を考慮し、空気や水をきれいに保って埋め立てごみを減らすように心がけてください。

9. Yazaki のビジネス獲得を目指して公正に競争する。サプライヤーは、賄賂や汚職、競争、または知的所有権の所有や使用に関するすべての適用法を遵守するものとします。ビジネスでの不正な利点を確保する目的で、賄賂、キックバック、または価値ある何かを提供したり受け取ることは、自由企業体制や競争の本質を弱体化させます。さらに、不正または違法になるような方法で個人的な利益やビジネスの利点を得るために、顧客、サプライヤー、国家公務員、または他の第三者に懇願したり手配したり合意することは禁じられています。

10. Yazaki の従業員に対応するときは、贈答品、エンターテインメント、そして利益相反に関する Yazaki の諸方針を遵守する。サプライヤーは、Yazaki の Gifts and Entertainment Policy (贈答品およびエンターテインメント方針) や Conflict of Interest Policy (利益相反方針) に違反して、Yazaki の従業員に贈答品の贈呈を申し出たり実際に贈与することは禁じられています。そのような方針は、Yazaki のすべての従業員や部門に適用されます。Yazaki の従業員から贈答品やエンターテインメントを要求されたり、YNCA のいかなる従業員や部門に贈答品/エンターテインメントを提供することは厳重に禁止されており、そのようなことは期待されていません。そのような諸方針に対する違反は、Yazaki のビジネス決断に不適切な影響を与えたり不当な優位性を得ることになり、違反を犯した場合には Yazaki の現行および将来のすべてのビジネスを直ちに失うこととなります。

下請け業者への適用

このサプライヤー行動規範は、サプライヤーに物品やサービスを提供する下請け業者にも適用されます。サプライヤーは、そのような下請け業者がサプライヤー自身と同様に行動規範を遵守することを確かにする責任があります。

Yazaki による監査

事前の通告のもとに、Yazaki はサプライヤーによるサプライヤー行動規範の遵守を確認するために、妥当な監査を実施することがあります。Yazaki は、Yazaki のサプライヤー行動規範に下請け業者が従っているかどうかを確認するために監査を実施する権利を保留し、

サプライヤーは Yazaki の監査に必要な便宜を図るものとします。

違反があった場合

サプライヤーがこのサプライヤー行動規範を遵守しない場合、Yazaki は、不履行を特定の期間内に是正する矯正実行計画をサプライヤーに要求することがあります（書面による計画を Yazaki に提出）。サプライヤーが矯正実行計画の実施を怠った場合、Yazaki はビジネス関係を終了することもあり、これには将来の注文の一時停止や現在の操業の終了が含まれています。Yazaki は、行動規範不遵守の調査にかかる妥当な額の経費支払いの責任を、サプライヤーにとってもらう権利を保留いたします。

Yazaki の従業員がこの行動規範で言及されている Yazaki の諸方針に違反する行動をとっている（または過去にとった）ことをサプライヤーが知っている場合、Yazaki はサプライヤーが次の方法の一つを使って通報するようにお勧めいたします。

Yazaki インテグリティホットライン: 888-475-8978 (匿名)

ウェブサイト: <https://yazakialertline.ethix360.com> (匿名)

Eメール: compliance@us.yazaki.com